

**ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
TECNOLÓGICA PRIVADA LA PONTIFICIA**



**Perfil del Trabajo de Investigación para obtener el Grado
de Bachiller en Administración de Empresas**

**Clima Organizacional y Ejecución Presupuestal de Gastos
Corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023**

Autores:

Bermudo Quispe, Thalia Carla
(Orcid: 0009-0001-7065-5454)

Huamaní Ccaico, Saul Abimael
(Orcid: 0009-0007-2846-3444)

Asesor:

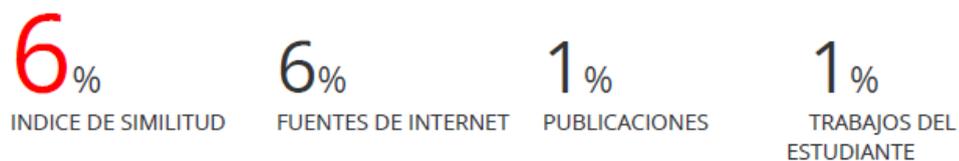
Dr. Pillaca Esquivel, Uldarico
(Orcid: 0000-0002-0103-075X)

Ayacucho – Perú

2025

Clima organizacional y ejecución presupuestal de gastos corrientes en el gobierno regional de Ayacucho. 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
3	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
4	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	1%

🗨️ Preguntas al Asistente de IA

¿Por qué es importante esta información?

Contenido

Contenido.....	2
Contenido de tablas.....	4
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	5
1.1. Descripción de la Realidad Problemática.....	5
1.2. Delimitación del Problema (Espacial temporal)	8
1.3. Formulación del Problema	8
1.3.1. Problema General.....	8
1.3.2. Problemas Específicos	9
1.4. Objetivos	9
1.4.1. Objetivo General.....	9
1.4.2. Objetivos Específicos.....	9
1.5. Justificación.....	9
1.5.1. Social.....	9
1.5.2. Teórica	10
1.5.3. Metodológica	11
II. MARCO TEÓRICO	13
2.1. Antecedentes (Internacionales y Nacionales).....	13
2.2. Bases Teóricas o Científicas (Variables).....	15
2.3. Marco Conceptual (De las dimensiones).....	16
III. HIPÓTESIS	21
3.1. Hipótesis General	21
3.2. Hipótesis Específicas.....	21
3.3. Variables (Definición conceptual y operacionalización)	22
IV. METODOLOGÍA.....	23
4.1. Método de Investigación	23
4.2. Tipo de Investigación	23
4.3. Nivel de Investigación.....	24
4.4. Diseño de la Investigación	24
4.5. Población y Muestra.....	25
4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	27

4.7. Aspectos Éticos de la Investigación	27
V. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN	29
5.1. Presupuesto.....	29
5.2. Cronograma de Ejecución	31
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	32
ANEXOS	35
Anexo 1. Matriz de Consistencia	36
Anexo 2: Matriz de Operacionalización de las Variables.....	37
Anexo 3. El Instrumento de Investigación.....	38

Contenido de tablas

Tabla 1 Ejecución Presupuestal del Ejercicio 2023	7
Tabla 2 Población y muestra.....	26

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la Realidad Problemática

Dentro del ámbito de la gestión pública regional en el Perú, uno de los retos más relevantes consiste en lograr una ejecución presupuestal eficiente, dado que ello asegura tanto el cumplimiento de metas institucionales como el uso adecuado de los recursos del Estado. En este escenario, el clima organizacional emerge como un factor esencial, pues repercute directamente en la actitud, compromiso y rendimiento del personal, aspectos clave que impactan los procesos de planificación, dirección y control del gasto público.

En el caso específico del Gobierno Regional de Ayacucho, diversos informes técnicos y reportes de control han puesto en evidencia dificultades sostenidas en la ejecución de los gastos corrientes. De acuerdo con cifras oficiales del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), publicadas en el portal de Transparencia Económica, al cierre del ejercicio fiscal 2023 esta entidad solo había ejecutado el 76.2% de su presupuesto destinado a gastos corrientes, ubicándose por debajo del promedio nacional, que alcanzó el 81.7%.

Este desfase no solo pone en cuestión la eficacia de la administración regional, sino que revela deficiencias en áreas internas relacionadas con la programación operativa, la articulación interdepartamental y la toma oportuna de decisiones. Investigaciones previas, como las de **Ríos y López (2021)**, advierten que las organizaciones públicas que operan en contextos laborales deteriorados suelen experimentar mayores obstáculos en la ejecución de sus recursos financieros, lo que sugiere una conexión importante entre el ambiente laboral y los resultados presupuestales.

Por tanto, resulta necesario reconocer que el cumplimiento del presupuesto no depende exclusivamente de aspectos técnicos o normativos. También está profundamente condicionado por la dinámica interna de las instituciones, el entorno laboral y la actitud del capital humano. En esta línea, **Robbins y Judge (2020)** sostienen que un entorno organizacional saludable, caracterizado por la colaboración, el liderazgo efectivo y el reconocimiento del desempeño, contribuye a la consecución de metas institucionales, incluyendo aquellas vinculadas con la ejecución presupuestaria.

En el contexto ayacuchano, se ha identificado una serie de factores que podrían estar incidiendo en la baja ejecución del gasto corriente. Entre ellos destacan la alta rotación de personal, la rigidez de los procesos administrativos, la escasa formación técnica en temas presupuestarios y la baja motivación del personal. Esta situación se ve agravada por entornos sociopolíticos inestables y deficiencias en la articulación entre los distintos niveles jerárquicos.

Frente a esta problemática, es imprescindible estudiar la posible relación entre el clima organizacional y la eficiencia del gasto corriente, ya que ello permitiría comprender con mayor claridad los elementos que podrían estar afectando la gestión pública en el ámbito regional. Se espera que los hallazgos de esta investigación brinden insumos útiles para la mejora continua de la administración regional y contribuyan a fortalecer los procesos de toma de decisiones en políticas públicas.

Las causas de la situación descrita están asociadas a deficiencias en la planificación de los gastos corrientes, que incluyen conceptos como remuneraciones, servicios y donaciones, sumadas a la existencia de un clima organizacional poco propicio. Estos factores han dado lugar a saldos presupuestales no ejecutados que afectan directamente a la población beneficiaria, agravados por una actitud de indiferencia por parte del personal. La solución propuesta implica una planificación presupuestal más eficaz, un mayor compromiso institucional del recurso humano y la creación de un entorno laboral que favorezca la productividad y el sentido de pertenencia.

Por lo tanto, la pregunta que orienta esta investigación es la siguiente:

¿Qué relación existe entre clima organizacional y ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023?

Y como objetivo general se plantea:

Analizar la relación entre el clima organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023.

La investigación adoptará un enfoque cuantitativo, será de tipo aplicada, nivel correlacional, y diseño no experimental de corte transversal. Para la recolección de datos se utilizará la técnica de encuesta y como instrumento un cuestionario estructurado. Los datos

obtenidos se analizarán mediante herramientas estadísticas, presentándose los resultados en tablas y gráficos. Este instrumento, por su alta confiabilidad, será validado mediante juicio de expertos especializados en la temática abordada.

Tabla 1

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2023

PLIEGO: 444 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE AYACUCHO

5 GASTOS CORRIENTES

.G.	CONCEPTO	PIA	PIM	DEVENGADO	SALDO	EJEC.
	GASTOS CORRIENTES	1,278,815,259	1,478,381,667	1,463,301,408.61	15,080,258.39	98.98
,1	Personal y obligaciones sociales	981,695,768	1,124,138,185	1,122,252,673.66	1,885,511.34	99.83
,2	Pensiones y otras prestaciones sociales	53,001,716	54,997,837	54,301,117.42	696,719.58	98.73
,3	Bienes y servicios	243,195,044	259,650,778	247,215,702.44	12,435,075.56	95.21
,4	Donaciones y transferencias	0	455,169	455,169.00	0.00	100.00
,5	Otros	922,731	39,139,698	39,076,746.09	62,951.91	99.84
	TOTAL PLIEGO	1,278,815,259	1,478,381,667	1,463,301,408.61	15,080,258.39	98.98

Nota: Memoria Anual de Gestión Gobierno Regional de Ayacucho- 2023.

De acuerdo a la tabla 1, se advierte que el presupuesto de gastos corrientes para el año 2023, fue el siguiente: Presupuesto Institucional de Apertura S/ 1,278,815,259, Presupuesto Institucional Modificado fue de S/ 1,478,381,667 y el devengado fue de S/ 1,463,301,408.61 y el saldo presupuestal no ejecutado fue de S/ 15,080,258.39, saldo considerable en perjuicio de la población que requiere de mejores servicios y obras eficientes.

Cabe señalar que el planteamiento del problema representa una etapa esencial en todo estudio científico. En esta fase se identifica la situación objeto de análisis y se justifica la importancia de su abordaje. Según **Arias y Covinos (2021)**, esta formulación permite al investigador definir las preguntas centrales de la investigación, así como estructurar los objetivos e hipótesis correspondientes.

Finalmente, el presente trabajo se estructurará de la siguiente manera:

El Capítulo I contiene el planteamiento del problema, la justificación teórica, social y metodológica, los antecedentes, objetivos, hipótesis y variables.

El Capítulo II desarrolla la metodología de investigación, abordando el diseño, población, muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, procedimientos analíticos y aspectos éticos.

El Capítulo III comprende la gestión del proceso investigativo, incluyendo presupuesto y cronograma.

El documento concluirá con la bibliografía correspondiente y los anexos necesarios.

1.2. Delimitación del Problema (Espacial y Temporal)

Delimitación Espacial:

La presente investigación se circunscribe al Gobierno Regional de Ayacucho, ubicado en la zona sur-central del Perú. Esta entidad pública tiene la responsabilidad de planificar, implementar y monitorear políticas públicas regionales, así como de administrar los recursos económicos destinados al desarrollo social y económico del departamento.

Delimitación Temporal:

El estudio se centrará en el año fiscal 2023, periodo en el cual se analizarán los niveles de ejecución del gasto corriente, así como las percepciones del personal respecto al clima organizacional vigente. Esta delimitación temporal permitirá generar un análisis preciso y contextualizado de la realidad institucional en ese marco cronológico.

1.3. Formulación del Problema

1.3.1. Problema General

¿Qué relación existe entre clima organizacional y ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023?

1.3.2. Problemas Específicos

PE1: ¿Cómo se relaciona la comunicación organizacional con la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho?

PE2: ¿Qué impacto tiene el liderazgo institucional sobre la eficiencia en el uso del presupuesto corriente?

PE3: ¿De qué manera la motivación del personal influye en el cumplimiento de metas presupuestales corrientes?

1.4. Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Analizar la relación entre clima organizacional y ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023.

1.4.2. Objetivos Específicos

OE1: Determinar la relación entre la comunicación organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes.

OE2: Evaluar el impacto del liderazgo institucional en la eficiencia de la ejecución del presupuesto corriente.

OE3: Analizar la influencia de la motivación del personal en el cumplimiento de las metas presupuestales corrientes.

1.5. Justificación

1.5.1. Social

La presente investigación se orienta a fortalecer la gestión pública regional a través de una mejor ejecución del presupuesto destinado a gastos corrientes, lo que repercute directamente en la calidad de los bienes y servicios ofrecidos a la ciudadanía. Entender cómo influye el entorno organizacional en el cumplimiento presupuestal permitirá identificar elementos internos que obstaculizan la eficiencia institucional, así como proponer soluciones prácticas y sostenibles que generen un impacto positivo en la población usuaria.

Según se detalla en la memoria anual 2023 de la entidad, el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) ascendió a S/ 1,278,815,259, mientras que el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) fue de S/ 1,478,381,667. El monto efectivamente ejecutado (devengado) alcanzó los S/ 1,463,301,408.61, lo que deja un saldo sin ejecutar de S/ 15,080,258.39. Este remanente, aunque porcentualmente bajo, representa una cantidad significativa de recursos que pudieron haberse destinado a servicios esenciales para la población, especialmente en una región donde las necesidades sociales aún son latentes. A través del presente estudio, se espera ofrecer lineamientos que contribuyan a mejorar los niveles de ejecución, de manera que la comunidad beneficiaria perciba servicios públicos más eficientes y oportunos.

En ese sentido, **la dimensión social** de esta investigación radica en su potencial transformador. Como sostiene **Dieterich (2021)**, toda propuesta de investigación que aspire a resolver problemáticas sociales debe integrar teoría y práctica, permitiendo que el conocimiento científico contribuya a generar cambios concretos en la calidad de vida de una comunidad determinada.

1.5.2. Teórica

Desde el punto de vista teórico, este estudio se inserta en el campo de las ciencias administrativas con un enfoque aplicado al sector público, con el propósito de enriquecer el cuerpo de conocimientos existentes sobre el vínculo entre variables organizacionales y resultados institucionales. Al examinar cómo los componentes del clima organizacional afectan la ejecución presupuestal, se pretende aportar evidencias empíricas que refuercen (o contrasten) los postulados ya formulados por diversas teorías organizacionales.

Este trabajo permitirá identificar, contrastar y aplicar marcos teóricos vigentes relacionados con la gestión institucional, al mismo tiempo que abrirá espacio para futuras investigaciones interesadas en explorar la relación entre el comportamiento organizacional y el desempeño presupuestal de entidades públicas. Asimismo, los hallazgos permitirán enriquecer las discusiones sobre eficiencia en la administración pública, integrando variables tradicionalmente abordadas de forma separada.

Durante el desarrollo de la investigación se identificará el marco teórico pertinente y se validarán las dimensiones e indicadores definidos a partir del análisis conceptual y el aporte de especialistas. Esta base teórica resultará clave para sustentar las hipótesis planteadas y para interpretar los resultados obtenidos en la fase empírica.

Como señalan **Cárdenas y Morales (2023)**, la **justificación teórica** debe sustentarse en el conjunto de conceptos que el investigador emplea para interpretar los fenómenos analizados. Estas teorías no solo deben guardar coherencia con el problema identificado, sino también ser contrastadas empíricamente para confirmar o rechazar sus postulados.

1.5.3. Metodológica

Desde el enfoque metodológico, esta investigación adopta un diseño estructurado de tipo cuantitativo que permitirá identificar la relación entre las variables clima organizacional y ejecución presupuestal. Para ello, se aplicarán encuestas diseñadas específicamente para evaluar cada dimensión de ambas variables, y se emplearán herramientas estadísticas que permitirán analizar la información obtenida con objetividad y precisión. Este enfoque garantiza la generación de datos válidos, confiables y replicables, los cuales serán fundamentales para sustentar propuestas de mejora en la gestión pública regional.

El proceso investigativo se desarrollará mediante un procedimiento técnico y ordenado. Se utilizará la técnica de la encuesta con instrumentos estructurados, adaptados para su distribución a través de plataformas digitales, lo que permitirá alcanzar una muestra

significativa del personal de la entidad. La elección de esta vía responde a la necesidad de adoptar metodologías acordes con el contexto actual, en el que los medios digitales amplían el acceso a los participantes y optimizan la recopilación de datos.

Además, la relevancia metodológica de este estudio radica en su propuesta de aplicar herramientas modernas de recolección de información (como el uso de redes sociales y formularios electrónicos) en el contexto de estudios administrativos, lo que representa una innovación práctica en el uso de recursos tecnológicos al servicio de la investigación aplicada.

Según **Arias y Covinos (2021)**, una **justificación metodológica** es válida cuando el investigador adapta nuevas herramientas, diseña instrumentos específicos o aplica enfoques innovadores que responden de manera pertinente a la situación problemática. En este caso, la combinación de un enfoque estructurado y el uso estratégico de medios digitales evidencia una actitud investigativa orientada a resolver problemáticas contemporáneas desde una perspectiva eficiente y creativa.

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes (Internacionales y Nacionales)

Internacionales

En distintos contextos internacionales, se ha evidenciado que el clima organizacional constituye un factor determinante en los procesos de ejecución presupuestaria y desempeño institucional. Por ejemplo, **Torres y González (2021)**, al analizar entidades gubernamentales en México, concluyeron que un ambiente laboral favorable incrementa la eficiencia presupuestal hasta en un 23%, al fortalecer el compromiso del personal y mejorar los flujos de comunicación interna.

Por su parte, en Colombia, **Gómez y Ramírez (2022)** estudiaron cómo la presencia de liderazgo transformacional y una cultura institucional sólida influyen en el logro de metas presupuestales. Los hallazgos señalaron que la escasa motivación y la débil participación de los equipos técnicos constituyen obstáculos para una adecuada ejecución de los recursos.

Un estudio aplicado al contexto ecuatoriano, desarrollado por **Zambrano y Zambrano (2023)**, se enfocó en la evaluación presupuestaria del Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Chone durante los años 2020 y 2021, con especial atención al impacto de la pandemia. Mediante métodos inductivos y analítico-sintéticos, concluyeron que el manejo presupuestal fue limitado como consecuencia de la crisis sanitaria, y recomendaron analizar con mayor profundidad la relevancia de las cuentas presupuestales involucradas.

Asimismo, **Mosquera (2023)** examinó el vínculo entre clima organizacional y desempeño laboral en el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Isidro Ayora, utilizando un enfoque mixto. Su estudio reflejó que el 87% del personal percibía un ambiente laboral desfavorable, lo cual se traducía en deficiencias en las tareas asignadas. La autora propuso implementar mecanismos permanentes de supervisión y monitoreo de la satisfacción del personal.

En una línea similar, **Plúas (2023)**, en su investigación sobre el GAD Municipal de Pedro Carbo, concluyó que un clima laboral inadecuado obstaculiza el rendimiento eficiente

del personal. Su estudio propuso medidas de mejora como el uso de herramientas participativas (por ejemplo, buzones de sugerencias o reuniones directas con los empleados) para identificar y corregir aspectos críticos del entorno organizacional.

Nacionales

En el contexto peruano, también se ha reportado una relación estrecha entre el clima organizacional y la eficiencia en la administración pública. Por ejemplo, **Paredes y Quispe (2023)** observaron que en los gobiernos regionales del sur del país, variables como la motivación, la capacitación y la comunicación son elementos clave para una adecuada ejecución presupuestal.

De igual forma, **Chávez y Huamán (2021)**, en su estudio aplicado al Gobierno Regional del Cusco, identificaron que una cultura institucional centrada en decisiones verticales y bajos niveles de moral laboral afectan negativamente la ejecución de proyectos, generando retrasos en el uso de los fondos públicos.

Desde otra perspectiva, **Díaz (2023)** investigó la relación entre ejecución presupuestal y gasto público en la Municipalidad Distrital de Independencia. Mediante el uso de estadística correlacional, determinó una relación directa entre ambas variables (Rho de Spearman = 0.502), lo que confirmó la necesidad de fortalecer la planificación financiera y la gestión presupuestaria en dicha entidad.

Asimismo, **Guerrero (2022)** estudió el vínculo entre clima organizacional y desempeño laboral en la Municipalidad Distrital de La Banda de Shilcayo, encontrando una correlación alta ($\rho = 0.860$) entre estas variables. Su investigación recomendó fomentar una mayor participación del personal en la toma de decisiones y en la planificación de actividades institucionales.

Finalmente, **Tapia y Vásquez (2023)**, en su análisis de la Municipalidad Distrital de Cochabamba (Cajamarca), concluyeron que el clima organizacional tiene una influencia directa y significativa sobre el desempeño de los trabajadores (coeficiente de Pearson = 0.808**). Entre sus recomendaciones, destacaron la importancia de mantener un ambiente laboral

positivo y de compartir los avances institucionales con el personal para fortalecer su compromiso.

2.2. Bases Teóricas o Científicas (Variables)

Clima Organizacional

El clima organizacional se define como la percepción generalizada que tienen los colaboradores respecto a su entorno laboral, considerando aspectos clave como la calidad de la comunicación, el estilo de liderazgo, los niveles de motivación y el reconocimiento del desempeño (**Chiavenato, 2020**). Se trata de una variable de naturaleza multidimensional que representa la interacción entre los elementos humanos y estructurales de una organización.

Robbins y Judge (2020) sostienen que un entorno organizacional favorable puede mejorar significativamente los niveles de productividad, disminuir la rotación del personal y elevar la satisfacción en el trabajo. En el caso de las entidades públicas, estas condiciones se vuelven aún más relevantes, ya que la eficiencia institucional no depende únicamente de factores técnicos o normativos, sino también del compromiso y disposición del capital humano.

Chiavenato (2020) destaca que las dimensiones más relevantes del clima organizacional son la comunicación interna, el liderazgo ejercido por los mandos medios y superiores, y la motivación de los trabajadores. Cada uno de estos componentes influye directamente en el comportamiento individual y colectivo de los servidores públicos, lo cual se refleja en el cumplimiento (o incumplimiento) de los objetivos institucionales.

Desde una mirada centrada en la gestión del talento humano, el clima organizacional constituye un eje esencial para el desarrollo organizacional, al fomentar una cultura de mejora continua tanto en los aspectos físicos como en las relaciones interpersonales. **Moreno-Gonzabay et al. (2022)** afirman que un buen clima promueve el respeto en el trato, la cercanía entre niveles jerárquicos y estilos de liderazgo adecuados, contribuyendo así a un ambiente laboral saludable y eficiente.

Ejecución Presupuestal

La ejecución presupuestal de los gastos corrientes se refiere al uso real y efectivo de los recursos financieros asignados a una entidad pública, con el objetivo de garantizar su funcionamiento operativo, incluyendo pagos por concepto de remuneraciones, adquisición de bienes, contratación de servicios, mantenimiento y otras actividades rutinarias necesarias para el cumplimiento institucional (MEF, 2023).

De acuerdo con **Morales y Zegarra (2021)**, una ejecución presupuestal eficiente se manifiesta cuando los recursos son utilizados conforme al cronograma establecido, logrando alcanzar las metas trazadas sin generar rezagos ni subejecución. Por el contrario, los bajos niveles de ejecución suelen revelar deficiencias internas relacionadas con fallas en la planificación, procesos administrativos ineficientes o limitaciones en la capacidad de gestión del personal.

Velásquez y Vargas (2022) plantean que entre los principales factores que condicionan la ejecución del gasto figuran: la capacidad de planificación institucional, la articulación entre unidades orgánicas, la disponibilidad oportuna de recursos y el desempeño del equipo humano a cargo del proceso. Estas condiciones, muchas veces influenciadas por el clima organizacional, pueden facilitar o entorpecer la toma de decisiones y la eficacia en la administración de fondos públicos.

Desde una visión macroeconómica, la ejecución presupuestal es uno de los principales instrumentos de la política fiscal mediante el cual las entidades del Estado canalizan recursos hacia el logro de sus fines institucionales. **Solórzano (2022)** destaca que esta variable permite evaluar la eficiencia en la asignación del gasto público, la transparencia en la rendición de cuentas y el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en los planes institucionales.

2.3. Marco Conceptual (De las dimensiones)

Variable Independiente: Clima Organizacional

1. Comunicación Organizacional

- **Indicador 1:** Fluidez de la información (**Robbins & Judge, 2020**)
- **Indicador 2:** Claridad de los canales de comunicación (**Chiavenato, 2020**)

La comunicación dentro de una organización se concibe como el medio a través del cual los colaboradores intercambian mensajes, ideas, directrices o emociones, con el propósito de coordinar esfuerzos hacia el logro de metas comunes. **Robbins y Judge (2020)** explican que esta puede darse de forma descendente, ascendente, horizontal o informal, y cumple un rol decisivo en la construcción del entendimiento colectivo, la toma de decisiones y la cohesión institucional.

Por su parte, **Chiavenato (2020)** destaca que la eficacia en la comunicación interna influye directamente en la percepción del ambiente laboral. Cuando la información fluye con claridad, oportunidad y coherencia, se reducen los conflictos, aumenta la motivación del personal y se promueve una cultura organizacional saludable.

2. Estilo de Liderazgo

- **Indicador 1:** Participación en la toma de decisiones (**Robbins & Coulter, 2021**)
- **Indicador 2:** Capacidad de motivar al personal (**Mora & Rueda, 2021**)

El estilo de liderazgo hace referencia a la manera en que los líderes institucionales interactúan con sus equipos, ejercen autoridad y dirigen el trabajo colectivo. Según **Robbins y Coulter (2021)**, los estilos de liderazgo pueden ser autocráticos, democráticos o transformacionales, y cada uno de ellos genera impactos distintos en la motivación, confianza y cooperación dentro del entorno laboral.

Mora y Rueda (2021) señalan que un liderazgo basado en la participación, el diálogo y la confianza fortalece el compromiso organizacional, mejora el ambiente interno y contribuye a un desempeño más eficiente. En instituciones públicas, donde el cumplimiento de objetivos depende de múltiples actores, esta dimensión adquiere una relevancia aún mayor.

3. Motivación Laboral

- **Indicador 1:** Reconocimiento de logros (**Chiavenato, 2020**)
- **Indicador 2:** Oportunidades de desarrollo profesional (**Robbins & Judge, 2020**)

La motivación en el ámbito laboral se entiende como el conjunto de incentivos internos y externos que movilizan a las personas a cumplir sus responsabilidades con entusiasmo, dedicación y sentido de propósito. **Chiavenato (2020)** sostiene que un ambiente motivador no solo mejora la productividad, sino que reduce el ausentismo y la rotación del personal.

Entre los principales elementos que alimentan la motivación destacan el reconocimiento al trabajo bien hecho, la posibilidad de formación continua, la estabilidad laboral y la percepción de equidad. **Robbins y Judge (2020)** afirman que una carencia en estos aspectos puede traducirse en apatía institucional, bajo rendimiento y climas laborales adversos tanto en el sector privado como en el público.

Variable Dependiente: Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes

1. Planificación Presupuestal

- **Indicador 1:** Cumplimiento del calendario presupuestal (**Morales & Zegarra, 2021**)
- **Indicador 2:** Alineación con el POI y PEI institucional (**Velásquez & Vargas, 2022**)

La planificación presupuestal comprende el conjunto de actividades destinadas a proyectar de manera anticipada y técnica el uso de los recursos asignados a una entidad pública. Esta planificación busca asegurar coherencia con los objetivos estratégicos institucionales y con los documentos de gestión como el Plan Operativo Institucional (POI) y el Plan Estratégico Institucional (PEI).

Morales y Zegarra (2021) afirman que una correcta programación del gasto reduce la probabilidad de subejecución y permite una distribución más racional de los recursos públicos durante el año fiscal. A su vez, **Velásquez y Vargas (2022)** señalan

que dicha planificación implica priorizar actividades, definir un calendario presupuestal viable y garantizar que el presupuesto aprobado se mantenga alineado con los objetivos institucionales previamente trazados.

2. Gestión del Gasto

- **Indicador 1:** Porcentaje de devengado del presupuesto modificado (**MEF, 2023**)
- **Indicador 2:** Nivel de ejecución mensual acumulada (**SIAF, 2023**)

La gestión del gasto se refiere a la administración eficiente de los recursos públicos desde su compromiso hasta su ejecución efectiva. Este proceso incluye la programación del gasto, el registro del compromiso presupuestal, el devengado y, finalmente, el pago. Según el **Ministerio de Economía y Finanzas (2023)**, una gestión eficaz del gasto implica utilizar los recursos en los momentos adecuados y en función de los fines previstos en los planes operativos.

Desde esta perspectiva, un elevado porcentaje de devengado en relación con el presupuesto modificado refleja una adecuada ejecución de los fondos disponibles (**Morales & Zegarra, 2021**). Asimismo, el seguimiento mensual acumulado de los niveles de gasto permite detectar a tiempo posibles retrasos o cuellos de botella en el proceso administrativo, permitiendo ajustes oportunos.

3. Evaluación y Control

- **Indicador 1:** Número de observaciones por órganos de control (**Contraloría General de la República, 2023**)
- **Indicador 2:** Cantidad de modificaciones presupuestales realizadas (**Morales & Zegarra, 2021**)

La evaluación y el control de la ejecución presupuestaria consisten en la supervisión constante de las actividades vinculadas al uso de los recursos públicos. Este proceso permite identificar desviaciones con respecto a los objetivos institucionales y adoptar medidas correctivas que garanticen el uso eficiente de los fondos asignados.

La **Contraloría General de la República (2023)** considera este tipo de evaluación como una herramienta que fortalece la transparencia, al permitir la identificación de riesgos y deficiencias en la gestión presupuestaria. En esta línea, **Velásquez y Vargas (2022)** advierten que el número de observaciones emitidas por los órganos de control y la cantidad de modificaciones realizadas sobre el presupuesto original, constituyen indicadores críticos para medir la eficiencia del sistema de control interno aplicado al manejo del gasto.

III. HIPÓTESIS

3.1. Hipótesis General

Existe una relación significativa entre clima organizacional y ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023.

3.2. Hipótesis Específicas

HE1: La comunicación organizacional se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal de gastos corrientes.

HE2: El estilo de liderazgo influye significativamente en la eficiencia de la ejecución presupuestal de gastos corrientes.

HE3: La motivación laboral incide significativamente en el cumplimiento de metas presupuestales corrientes.

3.3. Variables (Definición conceptual y operacionalización)

“Clima Organizacional y Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023”

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicador	Escala de Medición
Clima Organizacional	Percepción general de los trabajadores sobre su entorno laboral, la cual influye en su desempeño, motivación y compromiso institucional (Chiavenato, 2020).	Medido a través de un cuestionario tipo Likert que evalúa la percepción de los trabajadores en tres dimensiones: comunicación organizacional, estilo de liderazgo y motivación laboral.	Comunicación organizacional	Fluidez de la información	Ordinal (Escala de Likert)
				Claridad de los canales de comunicación	Ordinal (Escala de Likert)
			Estilo de liderazgo	Participación en la toma de decisiones	Ordinal (Escala de Likert)
				Capacidad de motivar al personal	Ordinal (Escala de Likert)
			Motivación laboral	Reconocimiento de logros	Ordinal (Escala de Likert)
				Oportunidades de desarrollo profesional	Ordinal (Escala de Likert)
Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes	Grado de cumplimiento en el uso de los recursos asignados para cubrir los gastos operativos de una entidad pública, dentro del marco normativo y los plazos establecidos (MEF, 2023).	Medido mediante cuestionario tipo Likert sobre planificación, gestión y control presupuestal; complementado con datos institucionales del SIAF y del área de presupuesto.	Planificación presupuestal	Cumplimiento del calendario presupuestal	Ordinal (Escala de Likert)
				Alineación con el POI y PEI	Ordinal (Escala de Likert)
			Gestión del gasto	% devengado respecto al presupuesto modificado	Cuantitativa (Ratio)
				Nivel de ejecución mensual acumulada	Cuantitativa (Ratio)
			Evaluación y control	Nº de observaciones de órganos de control	Cuantitativa (Discreta)
				Nº de modificaciones presupuestales	Cuantitativa (Discreta)

IV. METODOLOGÍA

4.1. Método de Investigación

El presente estudio adoptará el método hipotético-deductivo, el cual parte de la formulación de hipótesis basadas en teorías previas y contrastadas mediante la recolección y análisis de datos objetivos. Esta metodología permite establecer relaciones entre variables mediante la validación empírica, lo cual resulta pertinente para el análisis del vínculo entre clima organizacional y ejecución presupuestal (**Hernández-Sampieri & Mendoza, 2021**).

Este método se fundamenta en un proceso estructurado que inicia con la identificación del problema y culmina en la generación de conocimientos nuevos a partir del contraste entre la realidad observada y las hipótesis planteadas. Según **Pereyra (2020)**, este enfoque permite que el investigador mantenga un orden lógico y coherente a lo largo de la investigación, desde el planteamiento teórico hasta la obtención de conclusiones basadas en la evidencia.

4.2. Tipo de Investigación

La investigación se enmarca dentro del enfoque aplicado, ya que tiene como propósito generar conocimientos con utilidad práctica que contribuyan a mejorar la gestión presupuestaria en el ámbito del Gobierno Regional de Ayacucho. Específicamente, busca ofrecer soluciones concretas al problema relacionado con la eficiencia del gasto corriente desde una perspectiva organizacional.

Este tipo de estudio se orienta a vincular el conocimiento teórico con las necesidades reales del entorno institucional. Como señalan **Arias y Covinos (2021)**, la investigación aplicada se caracteriza por su finalidad transformadora, ya que está dirigida a resolver problemáticas específicas mediante el uso de conocimientos previamente estructurados y el análisis empírico de situaciones particulares.

Asimismo, el diseño se apoya en fundamentos teóricos que permiten abordar las variables previamente definidas (clima organizacional y ejecución presupuestal), con el fin de generar propuestas de mejora directamente aplicables en el contexto estudiado.

4.3. Nivel de Investigación

El nivel de investigación será correlacional explicativo. Se considera correlacional porque busca determinar si existe una asociación estadísticamente significativa entre las variables en estudio; y explicativo porque pretende identificar de qué manera los distintos componentes del clima organizacional inciden en la ejecución del gasto corriente.

Según **Cedeño et al. (2023)**, una investigación de nivel correlacional establece el grado de relación entre dos o más variables, considerando a una de ellas como posible causa (variable independiente) y a la otra como efecto (variable dependiente). En este caso, se pretende analizar cómo dimensiones como la comunicación interna, el liderazgo o la motivación del personal se vinculan con los niveles de ejecución presupuestal institucional.

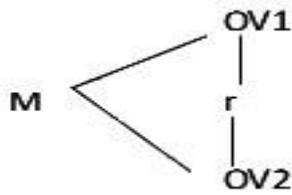
4.4. Diseño de la Investigación

El diseño adoptado será no experimental, de corte transversal. En este tipo de estudio, las variables no son manipuladas deliberadamente, sino que se observan en su contexto natural tal como se presentan durante un periodo específico, en este caso, el año 2023.

Este enfoque resulta adecuado para investigaciones en las que se busca analizar relaciones entre variables sin alterar las condiciones en las que estas se manifiestan. **Hernández-Sampieri y Mendoza (2021)** destacan que los diseños no experimentales permiten estudiar fenómenos tal como ocurren en la realidad, lo cual es especialmente útil en investigaciones aplicadas a contextos institucionales.

Calle (2023) complementa que el diseño no experimental de corte transversal es ideal para obtener información puntual en un único momento del tiempo, facilitando la recolección de datos de manera simultánea y permitiendo realizar inferencias a partir de los resultados obtenidos, sin la necesidad de aplicar intervenciones experimentales.

Esquemáticamente es expresada de esta forma



Donde:

M = Muestra:

V1 = Variable Independiente: Clima Organizacional

V2 = Variable Dependiente: Ejecución presupuestal de los gastos corrientes

r = Correlación entre la variable 1 y la variable 2

4.5. Población y Muestra

Población

La **población** en la investigación hace referencia al conjunto de integrantes de interés de estudio y del cual espera obtener información, establecer mediciones y elaborar las conclusiones. La población puede estar conformada por individuos, objetos, unidades, mediciones, entre otros; por lo que su concepto no solo se limita a los seres humanos (**Pérez, 2021**).

La población estará compuesta por 60 colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho.

Muestra

La **muestra** se define como una parte o un subconjunto de la población de estudio que es seleccionada para la investigación. Esta selección se realiza para obtener resultados que funcionen como un espejo de la población y, a partir de las conclusiones obtenidas, realizar inferencias. Para que la extrapolación funcione de manera correcta, la muestra deberá ser representativa y adecuada (**Pérez, 2021**).

En la investigación se utilizará la técnica de la encuesta y el instrumento será el cuestionario. La muestra estará compuesta por 40 colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, de acuerdo a la tabla siguiente:

Tabla 2

Población y muestra

Entidad	Oficinas	Población	Muestra
Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho	- Planificación y presupuesto	10	8
	- Sub Gerencia de obras	10	8
	- Administración	10	3
	- Contabilidad	9	7
	- Tesorería	9	7
	- Abastecimiento	12	7
TOTAL		60	40

Nota. Cuadro Nominativo de personal de la Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho.

Para establecer la muestra se utilizará el método no probabilístico por conveniencia, de acuerdo a la investigación.

Criterios de selección

Criterio de inclusión:

El **criterio de inclusión** pertenece al muestreo de tipo intencional. Se basa en los criterios personales del investigador para delimitar y definir una serie de características inclusivas que deberá corresponder a la población objetivo del estudio. Estas características estarán planteadas según el tema y las variables de la investigación (**Arias y Covinos, 2021**).

En la investigación se tomará en cuenta a los colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, que tienen más de tres años de antigüedad y en pleno ejercicio de funciones y que están dispuestos a colaborar con la técnica de la encuesta.

Criterio de exclusión:

En el sentido contrario, encontramos los **criterios de exclusión** en el muestreo intencional. El investigador plantea dichos criterios basándose en aquellos rasgos distintivos que considera que no forman parte de la delimitación de la población objetivo y que presentan riesgo de sesgo (**Arias y Covinos, 2021**).

En la investigación se excluirá a los colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, que no tienen más de tres años de antigüedad y personal que efectúa trabajo remoto y quienes no están dispuestos a colaborar con las encuestas.

4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

Para la recolección de información se empleará como técnica principal la encuesta, aplicada mediante un cuestionario estructurado basado en una escala de Likert de cinco puntos, que permitirá recoger percepciones cuantificables de los encuestados respecto a las variables del estudio. El instrumento estará organizado en dos bloques claramente diferenciados: uno orientado a medir el clima organizacional, y otro destinado a evaluar la ejecución presupuestal de gastos corrientes.

Este cuestionario será sometido a un proceso de validación por juicio de expertos, a fin de garantizar la pertinencia de los ítems con respecto a las dimensiones e indicadores definidos. Asimismo, se evaluará su confiabilidad estadística mediante el coeficiente Alfa de Cronbach, el cual permitirá determinar la consistencia interna del instrumento.

Según **Roncero et al. (2022)**, el cuestionario es un instrumento clave dentro de la técnica de encuesta, ya que consiste en una serie de ítems diseñados para obtener información específica del fenómeno en estudio. Para que cumpla su propósito investigativo, debe ser operativo, coherente, válido, confiable y alineado con los objetivos y variables planteadas en el marco metodológico.

4.7. Aspectos Éticos de la Investigación

El desarrollo de esta investigación se regirá por los principios éticos fundamentales que orientan la práctica científica, en concordancia con el código de ética del investigador y el reglamento de grados y títulos de Administración de la Escuela Superior La Pontificia.

Durante todo el proceso, se garantizará el respeto a los derechos de los participantes, la confidencialidad de la información recopilada, el consentimiento informado y el uso exclusivo

de los datos con fines académicos. En ningún caso se expondrá la identidad de los encuestados ni se vulnerarán sus libertades individuales.

Como indican **Inguillay et al. (2020)**, los aspectos éticos en la investigación científica constituyen un conjunto de principios que deben guiar la conducta del investigador en todas las fases del estudio. Estos principios se relacionan con los valores morales compartidos por la comunidad educativa y buscan asegurar que las personas participantes en la investigación reciban un trato justo, respetuoso y seguro.

V. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

5.1. Presupuesto

PRESUPUESTO DE INGRESOS					
Nombres	Cargo	Tiempo	Concepto	Parcial	Total
Thalia Carla Bermudo Quispe Saul Abimael, Huamani Ccaico	Investigador	2,400.00	Remuneración		2,000.00
Total					2,400.00

Presupuesto de Egreso

PERSONAL					
Nombres	Cargo	Horas x Semana	Remuneración	Total	Financiador
1. Por determinar	1.- Asesor externo	30	500.00	500.00	Autofinanciado
2.- Por determinar	principal				
3.- Por determinar	2.- Estadístico	10	250.00	250.00	Autofinanciado
	3.- Digitador	10	250.00	250.00	Autofinanciado
Sub total				1000.00	
1.1.1. SERVICIOS					
Derecho de sustentación				780.00	Autofinanciado
Movilidad				50.00	Autofinanciado
Búsqueda de internet				10.00	Autofinanciado
Anillado				50.00	Autofinanciado
Energía Eléctrica				15.00	Autofinanciado
Teléfono				15.00	Autofinanciado
Recargas de celular				20.00	Autofinanciado
Alimentos				50.00	Autofinanciado
Hospedaje				70.00	Autofinanciado
Sub total				1,060.00	
1.1.2. INSUMO PARA LA INVESTIGACIÓN					
Tinta impresora				20.00	Autofinanciado
Papeles				60.00	Autofinanciado
USB				20.00	Autofinanciado
Cd				3.00	Autofinanciado

Resaltador				5.00	Autofinanciado
Borrador				5.00	Autofinanciado
Copias				140.00	Autofinanciado
Lapiceros				5.00	Autofinanciado
Lápiz				2.00	Autofinanciado
Sub total				260.00	
1.1.3. BIENES DIVERSOS					
Libros				50.00	Autofinanciado
Parlantes				30.00	Autofinanciado
Sub total				80.00	
TOTAL GENERAL				2,400.00	

RESUMEN

PRESUPUESTO DE INGRESOS S/ 2,400.00

PRESUPUESTO DE EGRESOS S/ 2,400.00

SALDO: S/ -0-

Nota. El presupuesto será autofinanciado por el investigador

5.2. Cronograma de Ejecución

Actividades	Año	2023											
	Meses	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Set.	Oct.	Nov.	Dic
1. Elección del tema y Formulación del Problema		X											
2. Revisión bibliográfica			X										
3. Elaboración del proyecto o plan de tesis				X	X								
4. Elaboración de instrumentos de recolección de datos						X							
5. Estudio piloto							X						
6. Procedimientos para la recolección de datos								X					
7. Procesamientos de datos									X				
8. Análisis de los datos										X			
9. Interpretación de resultados y elaboración de Informe final										X	X		
10. Presentación de la tesis											X	X	
11. Sustentación de tesis											X	X	
12. Comunicación de la tesis													X

VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arias Gonzáles, J. L., & Covinos Gallardo, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación*. Enfoques Consulting EIRL.
- Arriola Tuni, R. (2022). Clima organizacional y el desempeño laboral de los colaboradores de los juzgados de paz letrados del Cusco en el año 2021. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(3), 3797-3807. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i3.2497
- Caldas Blanco, M. E., & Hidalgo Ortega, M. L. (2022). *Formación y Orientación Laboral*. Editorial Editex.
- Calle Mollo, S. E. (2023). Diseños de investigación cualitativa y cuantitativa. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4), 1865-1879. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7016
- CALVO DE MORA SCHMIDT, A., CRIADO GARCÍA-LEGAZ, F., & PERIÁÑEZ-CRISTÓBAL, R. (2021). *Gestión de la calidad*. Pirámide.
- Cárdenas Castañeda, L., & Morales, J. O. (2023). Contenido empírico y justificación teórica en el estructuralismo metateórico. *Contrastes. Revista Internacional De Filosofía*, 29(1), 61-81. <https://doi.org/10.24310/contrastes.29.2.2023.16092>
- Carpio Maraza , A., Flores Mamani, E., Hanco Gomez, M. S., & Laura Castillo, Z. J. (2021). Relaciones interpersonales y desempeño laboral en hoteles turísticos del departamento de Puno. *Comuni@cción*, 12(3), 186-194. <https://doi.org/10.33595/2226-1478.12.3.552>
- Cedeño Cedeño, R. J., Maldonado Palacios, I. A., & Vizcaíno Zúñiga, P. I. (2023). Metodología de la investigación científica: guía práctica. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4), 9723-9762. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7658
- Chiavenato, I. (2020). *Comportamiento organizacional*. McGraw-Hill.
- ComexPerú. (2023). *REPORTE EFICACIA DEL GASTO PÚBLICO*. COMEXPERU- Sociedad de Comercio Exterior del Perú.
- Contraloría General de la República. (2023). Informe de control del gasto público 2023. <https://www.contraloria.gob.pe>
- Díaz Gómez, Edwin Ulices. (2023). *Ejecución presupuestal y gasto público en la Municipalidad Distrital de Independencia, 2022*. Universidad Peruana de Ciencias e Informática. <https://repositorio.upci.edu.pe/handle/upci/996>

- Dieterich, H. (2021). *Nueva guía para la investigación científica*. Grupo Editor Orfila Valentini.
- Gómez, L., & Ramírez, M. (2022). Influencia del liderazgo en la ejecución presupuestal en entidades públicas colombianas. *Revista Latinoamericana de Administración Pública*, 27(2), 112-130.
- Guerrero Chocán, C. D. (2022). *Clima organizacional y desempeño laboral en la Municipalidad Distrital de La Banda de Shilcayo, 2021*. Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/80269>
- Heredia-Laura, V. S., & Sulca-Tapia, P. J. (2022). Comunicación, trabajo en equipo y compromiso organizacional en universidades públicas. *Revista Venezolana De Gerencia*, 27(8), 926-938. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.8.13>
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza-Torres, C. (2021). *Metodología de la investigación* (7.^a ed.). McGraw-Hill.
- Inguillay Gagnay, L. K., López Aguirre, J., & Tercero Chicaiza, S. L. (2020). Ética en la investigación. *Imaginario Social*, 3(1), 42-51. <http://revistaimagariosocial.com/index.php/es/index>
- MEF. (2023). *Ministerio de Economía y Finanzas*. Presupuesto Público.
- MEF. (2023). Consulta amigable del presupuesto público. Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. <https://apps5.mineco.gob.pe/transparencia>
- Mora, A., & Rueda, C. (2021). Estilo de liderazgo y desempeño institucional en gobiernos regionales. *Revista Gestión Pública y Administración*, 13(1), 85-101.
- Morales, J., & Zegarra, L. (2021). Ejecución presupuestal y eficiencia en el sector público peruano. *Revista de Economía y Gestión Pública*, 9(2), 35-54.
- Moreno-Gonzabay, P. L., Sumba-Bustamante, R. Y., & Villafuerte-Peñañiel, N. A. (2022). Clima Organizacional como Factor del Desempeño Laboral en las Mipymes en Ecuador. *Dominio De Las Ciencias*, 8(1), 234-261. <https://doi.org/10.23857/dc.v8i1.2569>
- Mosquera Peñañiel, E. L. (2023). *CLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INCIDENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DEL CANTÓN ISIDRO AYORA*. Jipijapa - Unesum. <https://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/6238>
- Paredes, J., & Quispe, M. (2023). Clima organizacional y eficiencia presupuestal en gobiernos regionales del sur del Perú. *Revista Peruana de Administración Pública*, 18(1), 66-82.

- Pereyra, L. E. (2020). *Metodología de la investigación*. Klik.
- Pérez Flórez, M. (2021). *Manual de bioestadística y demografía*. Sello Editorial Javeriano-Pontificia Universidad Javeriana, Cali.
- Plúas Plúas, M. Y. (2023). *CLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INCIDENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL PEDRO CARBO*. Jipijapa-Unesum. <https://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/5262>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). **Administración** (14.^a ed.). Pearson Educación.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). **Comportamiento organizacional** (18.^a ed.). Pearson Educación.
- Roncero Morales, C., Suárez P., I. T., & Varguillas C., C. S. (2022). *TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN: Diseño y Validación desde la Perspectiva Cuantitativa*. INSTITUTO PEDAGÓGICO DE BARQUISIMETO. <https://doi.org/10.46498/upelipb.lib.0013>
- SIAF. (2023). Sistema Integrado de Administración Financiera. Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. <https://www.mef.gob.pe/es/siaf>
- Solórzano Zavala, J. R. (2022). Una visión teórica de la ejecución presupuestaria en el contexto de la gestión por resultados. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 4931-4947. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3450
- Tapia Guevara, K. M., & Vásquez Oblitas, A. (2023). *Clima organizacional y desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Cochabamba, Chota - Cajamarca 2023*. Universidad Nacional Autónoma de Chota. <https://repositorio.unach.edu.pe/items/f391f712-a412-4ed4-aeb7-e4d97dd5e6d7>
- Torres, E., & González, L. (2021). Clima organizacional y desempeño presupuestal en instituciones gubernamentales. *Revista Internacional de Gestión Pública*, 11(3), 45-60.
- Zambrano Alcívar, J. D., & Zambrano Márquez, S. I. (2023). *Evaluación de la ejecución presupuestaria del Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Chone periodo 2020-2021*. Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López – Ecuador. <https://repositorio.espam.edu.ec/handle/42000/2050>
- Velásquez, R., & Vargas, P. (2022). Factores determinantes de la ejecución del gasto corriente. *Revista Economía y Gestión*, 15(1), 59-78.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Consistencia

"Clima Organizacional y Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023"				
Problema	Objetivo	Hipótesis	Variable, Dimensiones e Indicadores	Metodología
<p>Problema general: ¿Qué relación existe entre el clima organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023?</p>	<p>Objetivo general: Analizar la relación entre el clima organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023.</p>	<p>Hipótesis general: Existe una relación significativa entre el clima organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho durante el año 2023.</p>	<p>Clima Organizacional:</p> <ol style="list-style-type: none"> Comunicación organizacional: <ul style="list-style-type: none"> - Fluidez de la información - Claridad de los canales de comunicación Estilo de liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Participación en la toma de decisiones - Capacidad de motivar al personal Motivación laboral: <ul style="list-style-type: none"> - Reconocimiento de logros - Oportunidades de desarrollo profesional 	<p>Enfoque cuantitativo, diseño no experimental, corte transversal, nivel correlacional.</p> <p>Población: 60 trabajadores del Gobierno Regional de Ayacucho.</p> <p>Muestra: 40 funcionarios seleccionados mediante muestreo probabilístico.</p>
<p>Problemas específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> ¿Qué relación existe entre la comunicación organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes? ¿Qué relación existe entre el estilo de liderazgo y la ejecución presupuestal de gastos corrientes? ¿Qué relación existe entre la motivación laboral y la ejecución presupuestal de gastos corrientes? 	<p>Objetivos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Determinar la relación entre la comunicación organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes. Evaluar la relación entre el estilo de liderazgo y la ejecución presupuestal de gastos corrientes. Analizar la relación entre la motivación laboral y la ejecución presupuestal de gastos corrientes. 	<p>Hipótesis específicas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Existe una relación significativa entre la comunicación organizacional y la ejecución presupuestal de gastos corrientes. Existe una relación significativa entre el estilo de liderazgo y la ejecución presupuestal de gastos corrientes. Existe una relación significativa entre la motivación laboral y la ejecución presupuestal de gastos corrientes. 	<p>Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Planificación presupuestal: <ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento del calendario presupuestal - Alineación con el POI y PEI Gestión del gasto: <ul style="list-style-type: none"> - % devengado respecto al presupuesto modificado - Nivel de ejecución mensual acumulada Evaluación y control: <ul style="list-style-type: none"> - Nº de observaciones de órganos de control - Nº de modificaciones presupuestales 	<p>Técnica: Encuesta. Instrumento: Cuestionario estructurado con escala Likert.</p>

Anexo 2: Matriz de Operacionalización de las Variables

“Clima Organizacional y Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023”

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicador	Escala de Medición
Clima Organizacional	Percepción general de los trabajadores sobre su entorno laboral, la cual influye en su desempeño, motivación y compromiso institucional (Chiavenato, 2020).	Medido a través de un cuestionario tipo Likert que evalúa la percepción de los trabajadores en tres dimensiones: comunicación organizacional, estilo de liderazgo y motivación laboral.	Comunicación organizacional	Fluidez de la información	Ordinal (Escala de Likert)
				Claridad de los canales de comunicación	Ordinal (Escala de Likert)
			Estilo de liderazgo	Participación en la toma de decisiones	Ordinal (Escala de Likert)
				Capacidad de motivar al personal	Ordinal (Escala de Likert)
			Motivación laboral	Reconocimiento de logros	Ordinal (Escala de Likert)
				Oportunidades de desarrollo profesional	Ordinal (Escala de Likert)
Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes	Grado de cumplimiento en el uso de los recursos asignados para cubrir los gastos operativos de una entidad pública, dentro del marco normativo y los plazos establecidos (MEF, 2023).	Medido mediante cuestionario tipo Likert sobre planificación, gestión y control presupuestal; complementado con datos institucionales del SIAF y del área de presupuesto.	Planificación presupuestal	Cumplimiento del calendario presupuestal	Ordinal (Escala de Likert)
				Alineación con el POI y PEI	Ordinal (Escala de Likert)
			Gestión del gasto	% devengado respecto al presupuesto modificado	Cuantitativa (Ratio)
				Nivel de ejecución mensual acumulada	Cuantitativa (Ratio)
			Evaluación y control	Nº de observaciones de órganos de control	Cuantitativa (Discreta)
				Nº de modificaciones presupuestales	Cuantitativa (Discreta)

Anexo 3: Instrumento de Investigación

ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA “LA PONTIFICIA”

Este cuestionario tiene como objetivo recopilar información para la investigación titulada: “Clima Organizacional y Ejecución Presupuestal de Gastos Corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023”. Las respuestas serán confidenciales y utilizadas únicamente con fines académicos.

Instrucciones:

Marque con una "X" la opción que mejor represente su opinión respecto a cada afirmación. Use la siguiente escala:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

I. DATOS GENERALES:

1. Edad: _____
2. Género: Masculino () Femenino ()
3. Cargo: _____
4. Área donde labora: _____
5. Tiempo de servicio en la institución: _____ años

II. VARIABLE INDEPENDIENTE: CLIMA ORGANIZACIONAL

	Dimensión 1: Comunicación Organizacional	1	2	3	4	5
6.	La información que recibo fluye adecuadamente entre las diferentes áreas de la institución.					
7.	Existe un intercambio constante de información entre jefaturas y trabajadores.					
8.	Los canales de comunicación establecidos en la institución son claros.					
9.	Sé a quién debo acudir cuando necesito información específica.					
	Dimensión 2: Estilo de Liderazgo	1	2	3	4	5
10.	Mi opinión es tomada en cuenta en las decisiones que afectan mi trabajo.					
11.	En mi área se fomenta la participación del personal en las decisiones.					
12.	Los líderes promueven el entusiasmo y compromiso en el equipo.					
13.	Mi jefe directo me motiva a dar lo mejor de mí en el trabajo diario.					
	Dimensión 3: Motivación Laboral	1	2	3	4	5
14.	Recibo reconocimiento cuando cumpla adecuadamente mis funciones.					
15.	Mis logros laborales son valorados por mis superiores.					
16.	En la institución se promueve el desarrollo profesional del personal.					
17.	Tengo oportunidades de capacitarme y crecer profesionalmente en mi trabajo.					

III. VARIABLE DEPENDIENTE: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE GASTOS CORRIENTES

Dimensión 1: Planificación Presupuestal		1	2	3	4	5
18.	Las actividades presupuestales se realizan conforme al cronograma establecido.					
19.	La planificación presupuestal se ejecuta dentro de los plazos previstos.					
20.	El presupuesto está alineado con el POI y el PEI institucional.					
21.	Las metas presupuestales responden a los objetivos institucionales establecidos.					
Dimensión 2: Gestión del Gasto		1	2	3	4	5
22.	Se realiza un adecuado seguimiento para asegurar el uso del presupuesto asignado.					
23.	Existe eficiencia en la ejecución del presupuesto disponible en mi unidad.					
24.	La ejecución presupuestal se evalúa constantemente cada mes.					
25.	El cumplimiento mensual del presupuesto es monitoreado por el área responsable.					
Dimensión 3: Evaluación y Control		1	2	3	4	5
26.	Se da seguimiento a las observaciones emitidas por órganos de control.					
27.	Las recomendaciones de control son tomadas en cuenta oportunamente.					
28.	Las modificaciones presupuestales son justificadas y transparentes.					
29.	Se procura evitar cambios frecuentes en el presupuesto aprobado.					

Muchas gracias por su colaboración.